

réussite . connaissance . transfert . stratégies
relève . stratégies . compétences . réussite . connaissance
connaissance . transfert . relève . expérience . compétences

Votre entreprise a-t-elle les atouts pour se démarquer?

Connaissez-vous vos points faibles? Est-ce que ceux-ci semblent vous paralyser dans votre gestion quotidienne?
Le fait d'en prendre conscience vous amène vers des pistes d'amélioration pour mieux vous positionner.

Quels sont vos atouts?

Peut-être avez-vous des talents cachés au sein de votre entreprise?

Amenez vos employés à prendre conscience de leurs forces et à se mettre en valeur. Si vous avez des pratiques de reconnaissance en place au sein de votre entreprise, il est temps d'en faire la promotion!

Quels sont les éléments à surveiller?

Vous pouvez augmenter votre rentabilité via un investissement dans votre capital humain en les amenant à se valoriser ou à s'améliorer. Conserver vos talents et favoriser leur attraction en ajustant vos pratiques à leurs attentes, de façons réaliste et selon votre capacité financière.

Faites de vos employés vos meilleurs ambassadeurs en leur donnant de l'attention. Ils ne créeront pas de tensions!

Quelles sont les pistes d'actions pour mettre en valeur les atouts de votre entreprise et vous démarquer de vos concurrents?

Votre culture d'entreprise est à la base de l'image que projette celle-ci sur les employés, les clients, les fournisseurs et les concurrents.

- Consultez vos employés, vous y trouverez un bénéfice commun;
- Questionnez-vous sur ce qui se passent ailleurs dans le marché;
- Encouragez le sentiment d'appartenance;
- Offrez des pratiques de rémunération directes et indirectes, intéressantes et adaptées;
- Soutenez les besoins de développement des compétences;
- Ayez une politique de reconnaissance;
- Mettez sur votre capital humaine, une ressource inestimable.


Osez la différence, ce peut être source de motivation.



**Avez-vous besoin d'une
subvention afin d'obtenir des
services en matière de gestion
du capital humain?**

**Contactez-nous afin d'obtenir
des résultats concrets :
450.622.4433**





*Quoi faire pour mettre votre organisation de l'avant?
Évaluez vos pratiques (analyse gratuite)*

Recommandations sur les aspects suivants :

- Pratiques et outils ressources humaines
- Climat de travail
- Communication
- Relève et continuité
- Pratiques de gestion

Nous pouvons vous aider à vérifier si vous êtes un employeur captif en évaluant vos pratiques!

InterSources, les experts au cœur des stratégies de votre capital humain

Tél : (450) 622-4433 / adm@conseillersintersources.com

Participez à notre concours !

Cette toile a été peinte spécialement pour InterSources par l'artiste André Gervais de la région de Lanaudière.

Participez au concours et courrez la chance de vous la procurer, en nous faisant parvenir vos coordonnées par courriel à l'adresse suivante :

adm@conseillersintersources.com

Bonne chance à tous !



JOYEUX
NOËL
À TOUS



*Joyeux Noël et
Bonne Année*

Le leadership détermine la direction
que prend une compagnie,
l'organisation en détermine le
potentiel et le personnel en détermine
le succès!

(John Maxwell)