

réussite . connaissance . transfert . stratégies
relève . stratégies . compétences . réussite . connaissance . transfert
connaissance . transfert . relève . expérience . compétences . stratégies

Faites le ménage du printemps dans vos pratiques!

Avec le printemps arrive le moment de faire le grand ménage pour les entreprises ou, si vous préférez, le moment d'évaluer les différentes pratiques et stratégies mises en place tout au long de la dernière année. Comme certains l'ont déjà vécu, il est possible de perdre de l'argent dans les craques du sofa! En effet, il peut être facile de s'asseoir confortablement sur ce qui a été mis en place. Toutefois, si aucune évaluation n'est faite, beaucoup d'argent peut être perdu car les objectifs n'ont pas été atteints.

Est-ce que vous avez obtenu l'impact souhaité? Avez-vous réalisé vos objectifs? Devez-vous réviser vos priorités organisationnelles et ressources humaines?

Cette analyse est importante afin de ne pas répéter les erreurs passées. Il s'agit du temps d'arrêt nécessaire pour percevoir les bons coups réalisés ainsi que pour permettre de se réaligner vers l'atteinte des résultats. Vous pourrez ainsi mettre toute votre énergie aux bons endroits. Pour ce faire, il est possible d'utiliser la technique du : Jeter – garder – recycler – donner! En effet, certaines pratiques peuvent être gagnantes pour votre entreprise, donc à garder, alors que d'autres ne le sont pas du tout (à jeter) ou auraient besoin d'un ajustement (recycler).

De plus, il ne faut pas oublier que certaines pratiques fonctionnent mieux que d'autres, selon l'entreprise, ses ressources humaines et son style de gestion. Ainsi, ce n'est pas parce que cela a permis d'améliorer l'attraction, la rétention et la mobilisation des employés d'une entreprise que ce sera automatiquement la même chose pour les employés de votre entreprise.

Dans cette édition de l'InfoSources, vous y trouverez 3 pratiques innovantes ou du moins intéressantes, soit le télétravail, favoriser l'action bénévole et préparer ses employés pour leur retraite.

Assurez-vous que cela corresponde aux besoins de votre entreprise et de vos employés!

Préparer ses employés pour leur retraite?

Les employés apprécient que leur employeur démontre de l'importance pour ce qu'ils vivent personnellement. Ainsi, offrir une formation sur la préparation à la retraite s'avère judicieux dans une entreprise où des employés risquent de prendre leur retraite dans les 10 prochaines années. Cette période de transition sera mieux attendue, ce qui diminuera leur stress et, par le fait même, ce qui maintiendra leur haut niveau de performance. De plus, il y aura une prise de conscience de la possibilité du travail à temps partiel.

Il est important, lorsque l'on cherche à mieux retenir et mobiliser ses meilleurs talents, de prendre conscience des attentes et besoins de ses employés, surtout dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

Pensez-y!

Favoriser l'action bénévole!

Certaines entreprises offrent la possibilité à leurs employés de se réaliser socialement, ce qui semble avoir un impact positif sur leur mobilisation ainsi que sur l'image de l'entreprise.

Comment? En permettant, par exemple, aux employés de prendre du temps lors d'une journée de bénévolat ou en mettant en place une campagne de financement.

Selon Imagine Canada (*Les Affaires*, 10 avril 2010), 82% des grandes entreprises encourage l'action bénévole.

Opter pour le télétravail?

Voici certains de ses avantages...

- réduction du temps de déplacement
- diminution du taux d'absentéisme
- augmentation du taux de productivité
- attraction de nouveaux employés

Toutefois, il est important de proposer le télétravail pour les bons postes... et aux bonnes personnes! Ce ne sont pas tous les employés qui sont faits pour le télétravail. Il est nécessaire d'avoir :

- une grande confiance entre le patron et l'employé;
- un employé capable de se concentrer sur ses dossiers sans se faire déranger par ce qui se passe dans la maison;
- un employé qui peut travailler sans avoir besoin de contacts humains;
- le budget afin de bien outiller l'employé à la maison;
- des suivis constants.

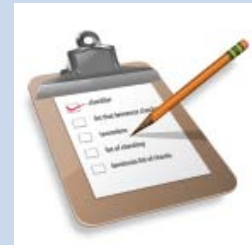
Sinon, l'expérience risque de se transformer en échec! Vous aurez ainsi l'impression d'avoir perdu temps et argent.

Besoin d'aide afin de vous y retrouver?

Session APO gratuite
(Analyse du portrait organisationnel)

Recommandations sur les aspects suivants des organisations :

- Pratiques et outils ressources humaines
- Climat de travail
- Communication
- Relève et continuité
- Gestion stratégique
- Développement des compétences
- Pratiques de gestion



Contactez-nous afin d'obtenir
des résultats concrets : 450.622.4433

Webinaire : Tomber à la retraite!

Les ingrédients clés... d'une retraite équilibrée!

S'adressant à tous, ce webinaire permet de mieux se préparer sur le plan humain pour cette étape importante de la vie qu'est la retraite.

Le 19 mai de 12h00 à 13h00

www.conferenciers.tv



Vous avez besoin d'une subvention afin d'obtenir des services en matière de gestion, de relève et des ressources humaines?

C'est la bonne période et nous pouvons vous guider!
450.622.4433

